

平成31年3月6日

関係機関・団体 各位

働き方改革関連法の施行に向けた一層の周知啓発及び年次有給休暇の  
取得等の取組について（ご依頼）

働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律（平成30年法律第71号。以下「働き方改革関連法」という。）については、昨年7月6日に公布されたところであり、平成31年4月1日から、罰則付きの時間外労働の上限規制や、年5日の年次有給休暇の確実な取得をはじめとして、各改正事項が順次施行される所です。

働き方改革は、働く方の置かれた個々の事情に応じ、多様な働き方を選択できる社会を実現し、働く方一人一人がより良い将来の展望を持てるようにすることを目指すものであり、こうした、働き方改革の目指す社会を実現させるためには、働き方改革関連法の趣旨や内容等を十分に理解し実行することが大切です。昨年12月28日には、「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律」（労働施策総合推進法）に基づく労働施策基本方針が閣議決定され、政府としても、同方針に示された働き方改革の意義やその趣旨を踏まえた取組を行うこととしています。

また、同日には、改正後の「短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律」（パートタイム・有期雇用労働法）及び「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」（労働者派遣法）に基づき定めた「短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者の不合理な待遇の禁止等に関する指針（いわゆる同一労働同一賃金ガイドライン）」が告示された所です。

さらに、改正後の労働時間等設定改善法においては、事業主の努力義務として、他の事業主との取引に当たって、短納期発注や発注内容の頻繁な変更を行わないよう配慮することとされたことから、短納期発注など長時間労働につながる商慣行の見直しについても取り組んでいただく必要があります。

貴団体におかれましては、これまでも、働き方改革に関する周知啓発に関し、格別の御協力を賜ってきた所ですが、働き方改革関連法の施行に向けて、改めてこの周知啓発等の取組の趣旨をご理解いただき、傘下団体・企業等における働き方改革の推進に向けて、

- ・働き方改革の意義やその趣旨を踏まえた国の労働施策に関する基本的な事項等について示した労働施策基本方針及びいわゆる同一労働同一賃金ガイドラ

インの周知

- ・働き方改革サポートオフィス鳥取や労働基準監督署の労働時間相談・支援班における労務管理の専門家等による個別相談・支援の利用勧奨
- ・働き方改革サポートオフィス鳥取が行うセミナー等への実施協力及び周知
- ・時間外労働等改善助成金の活用をはじめ、傘下企業等が行う働き方改革の取組を支援する事業の実施

などの取組への御協力をいただきますよう、よろしくごお願い申し上げます。

また、働き方改革の取組としては、年次有給休暇の取得の促進も重要な課題となっております。このため、厚生労働省では、年次有給休暇を取得しやすい時季を捉え、その環境整備を進めており、今般は、ゴールデンウィークにおける社会的な機運の醸成を図るため、ポスター及びリーフレットを活用した広報を行っています。

貴団体におかれましても、この趣旨を御理解の上、ポスター及びリーフレットを掲示・配布していただくとともに、会報誌やホームページなどにより会員等に周知していただきますよう、御協力のほどお願いいたします。

鳥取労働局長

